

Số: 860/SNN-TCCB

Đông Hới, ngày 17 tháng 4 năm 2017

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của Ngành Nông nghiệp và PTNT tỉnh Quảng Bình

Căn cứ Kế hoạch số 2115/KH-UBND ngày 07/12/2016 của UBND tỉnh thực hiện Chương trình hành động Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 tỉnh Quảng Bình, Sở Nông nghiệp và PTNT xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình hành động Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của Ngành Nông nghiệp và PTNT tỉnh Quảng Bình với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

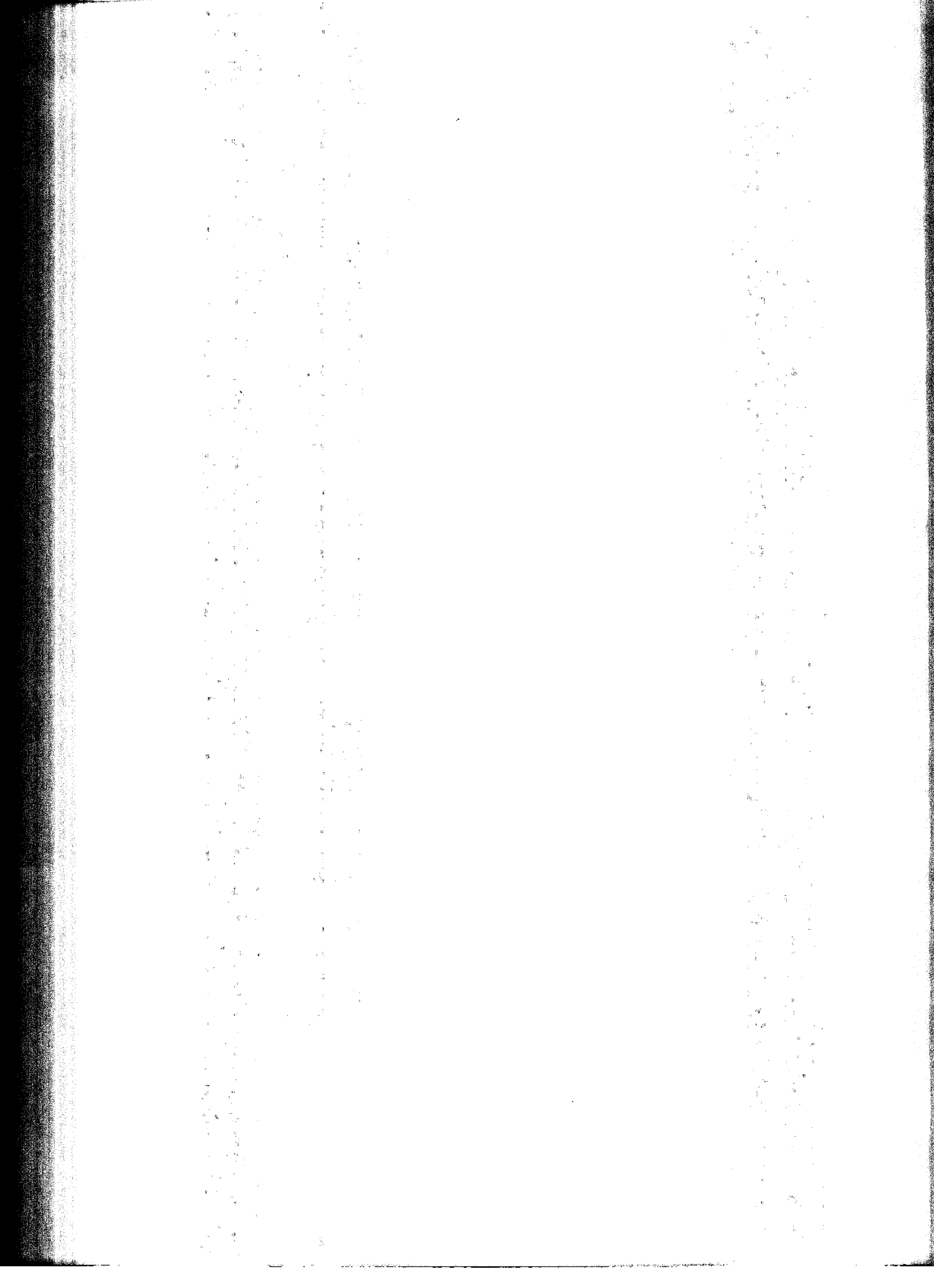
Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Ngành Nông nghiệp và PTNT về bình đẳng giới. Thực hiện các giải pháp để giảm khoảng cách giới và nâng cao vị thế của phụ nữ trong quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ, nâng cao tỷ lệ nữ giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan nhà nước, góp phần thực hiện thành công Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 tỉnh Quảng Bình.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tăng tỷ lệ nữ trong quy hoạch, tạo nguồn: Phần đầu đến năm 2020, tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức được quy hoạch cấp ủy các cấp; quy hoạch dự nguồn các chức danh lãnh đạo chủ chốt ở các cơ quan, đơn vị không dưới 15%; quy hoạch chức danh lãnh đạo phòng, ban và tương đương không dưới 30%;

- Tăng tỷ lệ nữ được bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo quản lý: các cơ quan, đơn vị có tỷ lệ nữ cán bộ công chức, viên chức từ 30% trở lên. Phần đầu đảm bảo tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức giữ các chức danh lãnh đạo phòng, ban và tương đương đạt từ 30% trở lên;

- Tăng tỷ lệ quy hoạch và cử cán bộ nữ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng: Phần đầu cử 30% nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia các chương trình đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, bồi dưỡng về quản lý nhà nước, kỹ năng, nghiệp vụ và cập nhật kiến thức hội nhập quốc tế. Lòng ghép kiến thức về giới và bình đẳng giới trong đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức;



II. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Thực hiện công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới

Tăng cường việc quán triệt, phổ biến và đẩy mạnh tuyên truyền về chủ trương, đường lối, các nghị quyết của Đảng nhằm nâng cao nhận thức cho lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, tạo sự chuyển biến từ nhận thức đến hành động về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới, giúp cán bộ, công chức, viên chức và toàn thể nhân dân hiểu rõ hơn về bình đẳng giới, xác định đúng vai trò, vị trí của nữ cán bộ, công chức, viên chức trong phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới

Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

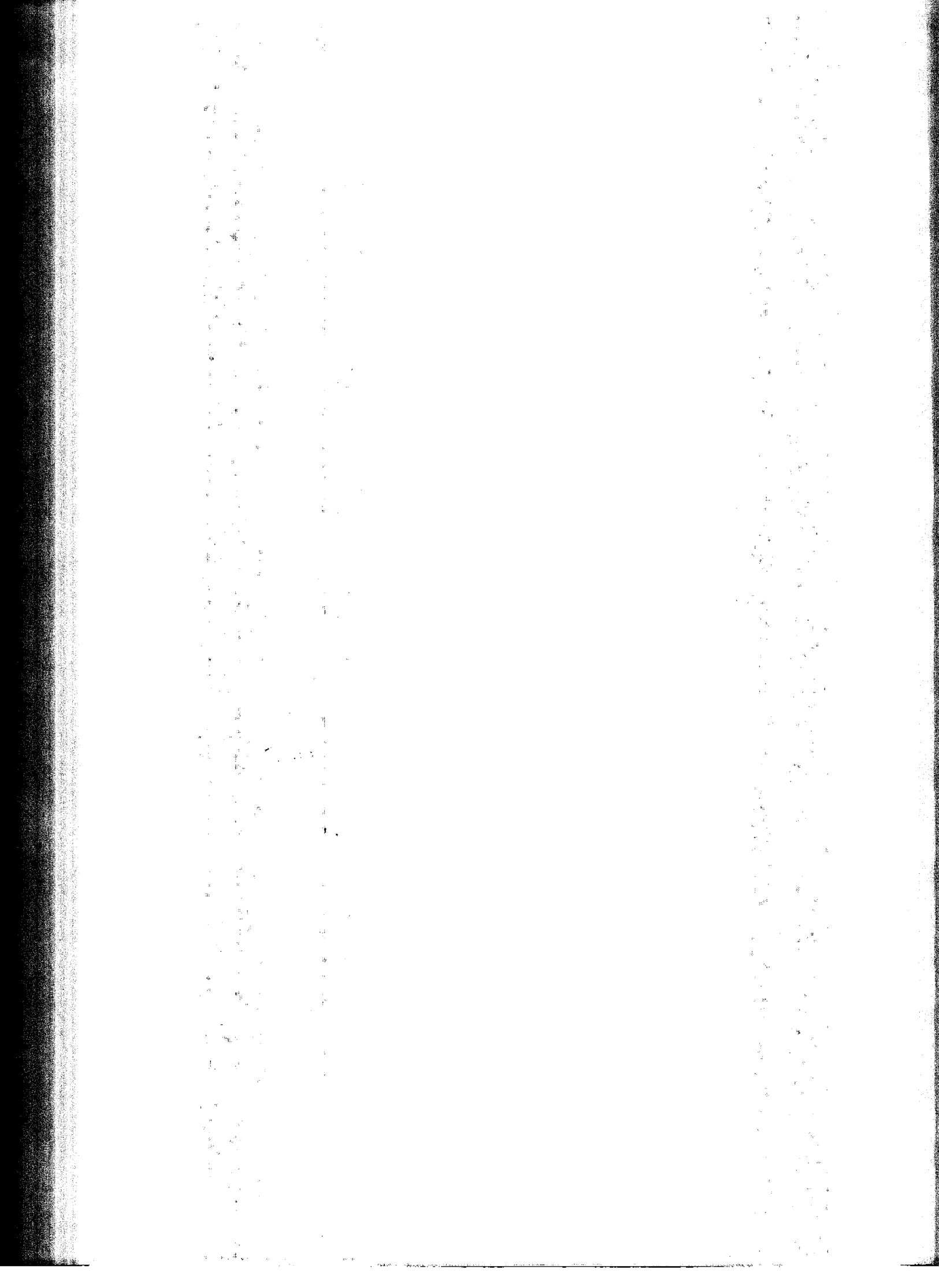
Nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; đảm bảo tỷ lệ nữ và mục tiêu bình đẳng giới trong việc bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; tạo điều kiện thuận lợi để nữ cán bộ, công chức, viên chức có cơ hội học tập, nghiên cứu, tham gia các hoạt động xã hội để ngày càng hoàn thiện và phát triển.

Nâng cao hiệu quả công tác thống kê, báo cáo số liệu tách biệt giới trong các lĩnh vực, tập huấn và đào tạo kỹ năng thu thập, tổng hợp, phân tích sử dụng số liệu tách biệt giới trong các lĩnh vực.

3. Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức

Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đối với công tác cán bộ nữ, quan tâm đến công tác quy hoạch, tạo nguồn, phát triển đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức ở các lĩnh vực đảm bảo cơ cấu, số lượng hợp lý và chú trọng chất lượng cán bộ. Xây dựng kế hoạch và đề ra chỉ tiêu cụ thể về tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức; nữ cán bộ, công chức, viên chức trẻ trong quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng cán bộ, đảm bảo tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia các vị trí, lãnh đạo quản lý.

Tổ chức thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức như: mở rộng liên kết, phối hợp với các cấp, các ngành lựa chọn các hình thức đào tạo phù hợp với đặc điểm giới; đào tạo bồi dưỡng có trọng tâm, trọng điểm, đẩy mạnh việc đào tạo theo chức danh, yêu cầu, tiêu chuẩn vị trí việc làm; tăng cường tỷ lệ nữ trong các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, các kỹ năng phục vụ công tác phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh của nữ cán bộ, công chức, viên chức; tạo điều kiện để cán bộ nữ công tác ở vùng sâu, vùng xa, nữ cán bộ, công chức, viên chức có con nhỏ dưới 36 tháng tuổi tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng.



4. Thực hiện tốt việc bố trí sắp xếp, sử dụng, bổ nhiệm nữ cán bộ, công chức, viên chức.

Xây dựng kế hoạch cụ thể trong việc bố trí, sắp xếp công việc phù hợp, tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để nữ cán bộ, công chức, viên chức được thể hiện năng lực, sở trường của mình để phấn đấu và rèn luyện; xác định rõ số lượng, cơ cấu nữ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Quan tâm việc bổ nhiệm nữ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ, năng lực và triển vọng phát triển vào các chức danh lãnh đạo, quản lý. Việc bổ nhiệm nữ cán bộ, công chức, viên chức cần bảo đảm tiêu chuẩn của từng chức danh, đảm bảo khả năng hoàn thành tốt nhiệm vụ, phát huy được thế mạnh. Thực hiện nguyên tắc bình đẳng giữa nam và nữ trong quy hoạch, đào tạo, đề bạt và bổ nhiệm; chú trọng công tác phát triển đảng viên nữ nhằm tạo nguồn cán bộ nữ.

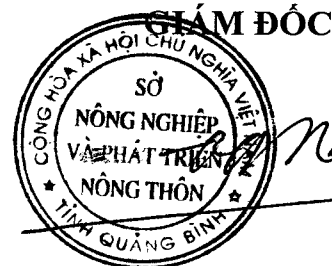
V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch này một cách có hiệu quả góp phần giảm khoảng cách giới, nâng cao vị thế của phụ nữ trong đơn vị; báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

2. Phòng Tổ chức cán bộ tham mưu giúp Lãnh đạo Sở hướng dẫn thực hiện việc rà soát thực trạng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức hiện có để xây dựng cơ sở dữ liệu về nữ cán bộ, công chức, viên chức của Sở; Theo dõi, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết việc thực hiện kế hoạch và tổng hợp báo cáo; Chịu trách nhiệm làm cơ sở để xây dựng kế hoạch và phối hợp với các cơ quan, đơn vị, tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng và nâng cao năng lực cho nữ cán bộ, công chức, viên chức trong diện quy hoạch và giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp. *Phan Văn Khoa*

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Các đơn vị trực thuộc;
- Các tổ chức đoàn thể;
- Lưu VP.



Phan Văn Khoa

